

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОУ – сош с. Логиновка

Маркелова А.Н.

«25» декабря 2008г.



Положение
об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы с. Логиновка Краснокутского муниципального района Саратовской области кроме руководителей, заместителей руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

Раздел 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Законом Саратовской области №262 от 31 октября 2008года «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области», Решением Собрания депутатов Краснокутского муниципального района от 31 октября 2008г №368 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Краснокутского муниципального района», и применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений образования.

1.2. Положение предусматривает размеры должностных окладов работников учреждения, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Раздел 2. Порядок формирования должностных окладов

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих учреждений образования определяются по результатам тарификации в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады руководителей устанавливаются в соответствии с группой учреждений по оплате труда руководителей. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей производится в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Оплату труда руководителя (заместителя руководителя) из числа лиц вновь назначаемых на эти должности, не имеющих квалификационной категории по должности руководителя (заместителя руководителя), производить не ниже должностного оклада, соответствующего первой квалификационной категории по должности руководителя (заместителя руководителя) при условии прохождения аттестации в течение первого года работы в должности руководителя (заместителя руководителя).

2.4. Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории.

2.5. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от стажа, образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

2.6. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили.

2.7. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размер оплаты труда устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.8. Аттестация педагогических и руководящих работников учреждений образования осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации.

2.9. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, размеры оплаты труда устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.10. Учителям-логопедам, логопедам, размеры оплаты труда устанавливаются, как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.11. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения образования на соответствующие должности также, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же размер оплаты труда.

2.12. Оплата труда осуществляется:

педагогических работников на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников образования;

по общеотраслевым должностям служащих на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;

по профессиям рабочих на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

2.13. По решению руководителя учреждения рабочим, имеющим высший разряд согласно ЕТКС и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности,

постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются в повышенных размерах.

2.14. Рабочим, профессии которых не предусмотрены тарифно-квалификационными характеристиками по общепрофессиональным профессиям рабочих, оплата труда определяется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.15. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях образования приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

2.16. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении размеров оплаты труда приведен в приложении № 5 к настоящему Положению.

2.17. Порядок тарификации педагогических работников образовательных учреждений (за исключением учреждений начального и среднего профессионального образования) приведен в приложении № 6 к настоящему Положению.

2.18. Оклады работников учреждений образования, не предусмотренных настоящим Положением (работников здравоохранения, культуры), устанавливаются в размерах, предусмотренных для работников муниципальных учреждений соответствующего вида экономической деятельности.

2.19. Изменение размеров должностных окладов (окладов) производится:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате, указанной в приказе руководителя Учреждения, при котором создана аттестационная комиссия;

при изменении квалификационного разряда - согласно дате, указанной в приказе по учреждению, при условии соблюдения требований статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.20. Руководители учреждений образования проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливают им должностные оклады; ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении образования помимо основной работы), тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений образования несут их руководители.

2.21. Заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1.В соответствии с Решением Собрании депутатов Краснокутского муниципального от 31 октября 2008г №368 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Краснокутского муниципального района» работникам учреждений образования могут быть осуществлены следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда и тяжелыми условиями труда устанавливается в размере до 12 процентов. С 1 января 2009 года указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата снимается.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

иные доплаты.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты и размеры доплат, определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным органом работников.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 35 процентов часового должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада) сверх должностного оклада (оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада) сверх должностного оклада (оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3.6. Иные доплаты:

доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, в размере:

Виды работ	Процент от должностного оклада (оклада)
работникам за работу с библиотечным фондом учебников	до 20
Работникам за руководство методическими объединениями	10
за ведение делопроизводства	до 15 % от оклада 6 разряда
за работу председателя профкома в учреждении образования	до 20%

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В соответствии с Решением Собрания депутатов Краснокутского муниципального от 31 октября 2008г №368 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Краснокутского муниципального района» работникам могут быть осуществлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 выплаты за качество выполняемых работ;
 премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

водителям второго класса - 10 процентов оклада;
 водителям первого класса - 25 процентов оклада.

4.2.2. Выплаты за выполнение в короткие сроки больших объемов работ до 100% оклада

4.2.3 Выплаты за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач до 100% оклада.

Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

4.3.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

надбавка к должностному окладу за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени устанавливается в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

надбавка педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада.

4.4. Премии по итогам работы включают в себя:

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;
 премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременное премирование, как правило, осуществляется за выполнение особо важных заданий или добровольно по собственной инициативе (достижения специальных показателей).

В пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, работникам, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, могут предусматриваться единовременные премии в особых случаях (Юбилейные даты 50 и 55 лет для женщин, 50 и 60 лет для мужчин), бракосочетание, рождение ребенка, смерть близкого родственника и др.

Порядок и условия единовременного премирования фиксируется в коллективных договорах учреждения.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

4.5. Основными критериями для осуществления выплат стимулирующего характера при разработке показателей эффективности труда работников учреждения являются:

- а) качество обучения;
- б) здоровье обучающихся (воспитанников);
- в) воспитание обучающихся/воспитанников.
- Г) отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей

Учреждением образования разрабатывается, утверждается и согласовывается с профсоюзным органом работников учреждения положение о порядке и размерах установления доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера для данного учреждения на календарный (учебный) год.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера по результатам труда, включая показатели эффективности труда для работников учреждения, определяются в локальных правовых актах учреждения, принимаемых работодателем по согласованию с профсоюзным органом работников и (или) в коллективных договорах. Размер выплаты стимулирующего характера работникам учреждения образования закрепляется приказом руководителя образовательного учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда в дошкольных образовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования - должен составлять не менее 30 процентов от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады) работников учреждения. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается учреждением образования самостоятельно.

Выплаты стимулирующего характера осуществляется в пределах лимитов бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному окладу (окладу) работника, так и в абсолютном размере.

4.6. Стимулирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности учреждения.

Условия, порядок и размеры стимулирования руководителя устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств (Управлением образования)

Таблица 1

Должностные оклады руководителей учреждений образования

№ п/ п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор, заведующий: высшей квалификационной категории	5900	5610	5404	5142
	I квалификационной категории	5610	5404	5142	4880

Примечания к таблице:

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда, к которой отнесено учреждение образования, и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя по аналогии с отнесением к должностному окладу руководителя.

Таблица 2

Должностные оклады руководящих работников, методистов образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-методического центра»

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Информационно-методический центр	
Руководитель (директор) имеющий I квалификационную категорию	5610
Методист имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее четырех лет	4880
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее пяти лет	5142
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее шести лет	5404

Должностные оклады педагогических работников учреждений образования

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1	2	3	4	5	6
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников					
1.	Учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, музыкальный руководитель; воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог; педагог дополнительного образования при стаже пед. работы до 2-х лет при стаже пед. работы от 2-х до 5 лет при стаже пед. работы от 5 до 10 лет при стаже пед. работы от 10 до 20 лет При стаже пед. работы свыше 20 лет	5404	5142	4880	- 4010 4200 4400 4640 4880
2.	Старший вожатый, инструктор по физической культуре при стаже пед. работы до 2-х лет при стаже пед. работы от 2-х до 5 лет при стаже пед. работы от 5 до 10 лет При стаже пед. работы свыше 10 лет	5142	4880	4640	- 4010 4200 4400 4640
4.	Методист при стаже пед. работы от 2-х до 5 лет при стаже пед. работы от 5 до 8 лет при стаже пед. работы от 8 до 12 лет При стаже пед. работы свыше 12 лет	5404	5142	4880	- 4010 4200 4400 4640

Примечания:

1. Должностные оклады устанавливаются в соответствии с квалификационной категорией или в зависимости от стажа и образования педагогического работника.

2. Приведенные в таблице должностные оклады, в зависимости от стажа работы устанавливаются лицам, имеющим высшее профессиональное образование. Лицам, не имеющим высшего профессионального образования оплата труда производится ниже на 5 процентов.

3. Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы и им может быть установлен соответствующий должностной оклад.

Должностные оклады работников учебно-вспомогательного, технического персонала и специалистов учреждений образования всех типов и видов

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
Помощник воспитателя со средним общим образованием и курсовой подготовкой без предъявления требований к стажу	3256
Помощник воспитателя со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу	3330
Секретарь учебной части со средним общим образованием без предъявления требований к стажу	3330
Секретарь учебной части со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу или среднее общее образование и стаж работы не менее трех лет	3481
Секретарь учебной части с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее трех лет	3630
Младший воспитатель со средним общим образованием и курсовой подготовкой без предъявления требования к стажу работы,	3330
младший воспитатель со средним общим образованием, курсовой подготовкой и стажем работы в должности не менее четырех лет	3481
Младший воспитатель со средним профессиональным образованием без предъявления требования к стажу работы	3630
Заведующая хозяйством со средним профессиональным образованием и стажем работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	3330
Лаборант	3330
Ведущий библиотекарь	4640
Библиотекарь первой категории	4400
второй категории	4010
без категории	3630
Водитель	3330
Старший лаборант	3481
Уборщик служебных помещений	3201
Дворник	3201
Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	3215
Грузчик	3201
Гардеробщик	3201
Сторож	3215
Кухонный работник	3215
Подсобный рабочий	3201
Повар	3215,3256,3330,3481,3630
Кастелянша	3201
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3215
Оператор котельной	3215
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования 2-6 разр.	3215,3256,3330,3481,3630
Слесарь-сантехник 2-6 разр.	3215,3256,3330,3481,3630

Заведующий производством	4200
Механик	3630
Старшая медицинская сестра	
Без категории	3826
Второй категории	4010
Первой категории	4200
Высшей категории	4400
Специалисты	
Юристконсульт	
1 категории-высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста второй категории не менее 3 лет	4200
2 категории- высшее профессиональное образование и стаж работы специалиста без категории не менее 3 лет	
Специалист без категории- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	4010
	3630
Старший статистик- среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы в должности статистика не менее 2 лет	3481
Специалист по кадрам	
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3-х лет.	3825
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3630
Инженер- Ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера 1 категории не менее 3-х лет.	4400,4640
1 категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера 2 категории не менее 3-х лет.	4010,4200
2 категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3-х лет.	3826,4010
Без категории- Высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	3630

Механик	
Программист 1 категории	4640
2 категории	4200
Без категории –высшее профессиональное образование (техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.	3825
Художник Ведущий- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника 1 категории не менее не менее 3 лет	4400,4640 ,
1 категория- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника 2 категории не менее не менее 3 лет	4010, 4200
2 категория- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее не менее 3 лет	3826,4010
Без категории- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, либо средне- профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет	3630

Размеры окладов высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений образования, постоянно занятых на важных и ответственных работах

Водитель автобуса, занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	4400
---	-------------

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели для отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей.

1.1 Муниципальные учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные учреждения		
1. Количество групп в дошкольном учреждении	Из расчета за группу	10
2. Количество воспитанников в ДОУ, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания	из расчета за каждого воспитанника	0,3
3. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
4. Превышение плановой (проектной) наполняемости по(группам) или по количеству воспитанников в образовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 (группы)	15
5. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию,	0,5
	высшую квалификационную категорию	1

6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
7. Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой		15
8. Наличие: автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	3, но не более 20
9. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га).	за каждый вид	От 30 до 50
10. Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений.		20
11. Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
12. Наличие в образовательных учреждениях (группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития	за каждого воспитанника	1
13. Наличие оборудованных и используемых в учреждениях образования помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, комната сказок, музеи и др.)	За каждый вид оборудования	15

2. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем учреждения, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в приложении №2 настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено муниципальным органом управления образования за каждый дополнительный показатель 20 баллов.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по дошкольным образовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз; Участники массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведения на 365.

2.4. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.5. Управление образования:

может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

может устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

2.6. Группы оплаты труда для руководящих работников образовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям)

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Учреждения дополнительного образования детей и дошкольные образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников

Размеры повышения должностных окладов (окладов) работников образовательных учреждений за специфику работы

	Размер оплаты в процентах к должностным окладам
За работу учителю-логопеду в логопедическом пункте	15
Руководителям, специалистам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности	25

Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях.

1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

- педагогам дополнительного образования - за 18 часов педагогической работы в неделю
- за 20 часов педагогической работы в неделю - учителям-логопедам;
- за 24 часа педагогической работы в неделю - музыкальным руководителям;
- за 30 часов педагогической работы в неделю:

воспитателям групп продленного дня общеобразовательных учреждений, инструкторам по физической культуре;

- за 36 часов педагогической работы в неделю:

воспитателям дошкольных образовательных учреждений; педагогам-психологам, методистам, социальным педагогам, старшим вожатым, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательных учреждений.

3. Продолжительность рабочего времени других работников, составляет 40 часов в неделю.

4. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Должностной оклад преподавателю-организатору (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) устанавливается с учетом ведения педагогической работы в объеме 360 часов в год.

Перечень учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении размеров оплаты труда

Наименование учреждений	Наименование должностей
I	I

Образовательные	учреждения	учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, методисты, директора, заведующие, заместители заведующих
2	2	
Образовательные дополнительного образования методический центр	учреждения профессионального «Информационно-	директор, заместитель директора, методисты

Примечание.

1.1. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации при определении должностных окладов.

1.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы;

1.3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.2;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

1.4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1.2 и 1.3 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

инструкторам по физкультуре,
педагогам-психологам;
методистам.

1.5. Воспитателям дошкольных образовательных учреждений в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

1.6. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

1.7. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников

Порядок тарификации педагогических работников образовательных учреждений

1. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, производится из расчета установленной заработной платы, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.